

ABSTRAK

**PENGARUH PELATIHAN MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Studi Pada Karyawan PDAM Tirta Komodo Kabupaten Manggarai

Angela Marlina Semia

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, 3) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan 4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PDAM Tirta Komodo Kabupaten Manggarai. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 74 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) pelatihan, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan, 2) Pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: pelatihan, motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRAINING, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

A Study on Employees of Tirta Komodo PDAM Manggarai Regency

Angela Marlina Semia

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2021

This study aims to determine 1) the simultaneous influence of training, motivation, and work environment on employee performance, 2) the influence of training on employee performance, 3) the influence of motivation on employee performance, 4) the influence of work environment on employee performance. The population in this study were employees of Tirta Komodo PDAM, Manggarai Regency. Data were collected by distributing a questionnaires to 74 respondents. The sampling technique used was nonprobability sampling. The data analysis technique in this research was Multiple Linear Regression. The results of this study indicate that 1) training, motivation and work environment simultaneously influenced employee performance, 2) training had no effect on employee performance, 3) motivation does not influence employee performance, 4) work environment influenced employee performance.

Keywords: training, motivation, work environment, and employee performance